

PMGM – manuál pro vedoucí a HRBP



Performance and goal management

- **Performance management představuje a sjednocuje přístup k řízení, vedení a rozvoji našich IL zaměstanců.**

- **Obsahuje aktivity jako:**
 - nastavování cílů, jejich průběžné hodnocení a pravidelnou komunikaci vedoucích s jejich týmy,
 - poskytování zpětné vazby či možnost jejího vyžádání od interních/externích spolupracovníků,
 - plánování rozvojových aktivit pro zlepšení výkonu a pro osobní růst,



Performance and goal management

- **Obsahuje aktivity jako:**

- průběžné oceňování dosažených úspěchů a možnost jejich propojení s konkrétním cílem
- mobilní aplikaci plně podporující průběžné hodnocení výkonu
- nepřetržitou dostupnost dat v PMGM pro vedoucí i IL zaměstnance odkudkoliv s internetovým připojením



Performance and goal management

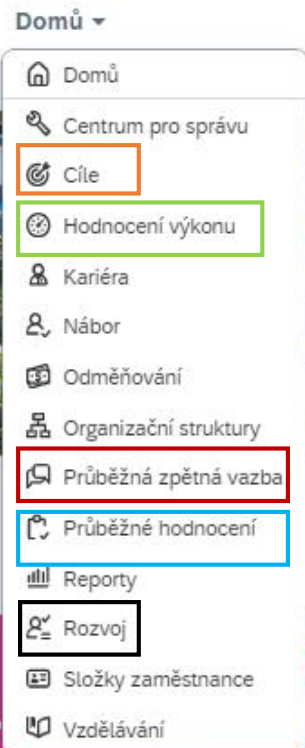
- PMGM modul povede vedoucí zaměstnance k používání performance managementu jakožto nástroje průběžného hodnocení a rozvoje jednotlivců a týmu tak, aby naplňovali cíle jednotlivých oddělení i společnosti.

PMGM, aneb co kde najdeš

myFOX



Rychlé akce



CÍLE - zde uvidíš přehled svých cílů a cílů tvého týmu, také zde můžeš cíle komentovat, editovat či přidávat

HODNOCENÍ VÝKONU – tady nalezneš svůj hodnotící formulář a budeš zde i provádět sebehodnocení/hodnocení podřízených

PRŮBĚŽNÁ ZPĚTNÁ VAZBA – můžeš si výžádat zpětnou vazbu na sebe/členy svého týmu či ji někomu zadat

PRŮBĚŽNÉ HODNOCENÍ (CPM) – slouží pro pravidelnou komunikaci mezi tebou a tvým vedoucím/tvým týmem, dají se zde zadávat aktivity či úspěchy a propojovat je s cíli.

ROZVOJ - v této sekci uvidíš přehled rozvojových cílů (svých i tvého týmu), také zde můžeš rozvojové cíle komentovat, editovat či přidávat