

PMGM – návod pro IL zaměstnance



Performance and goal management

- **Performance management představuje a sjednocuje přístup k řízení, vedení a rozvoji našich IL zaměstanců.**

- **Obsahuje aktivity jako:**
 - nastavování cílů (do systému zadává vedoucí), jejich průběžné hodnocení a pravidelnou komunikaci vedoucích s jejich týmy,
 - poskytování zpětné vazby či možnost jejího vyžádání od interních/externích spolupracovníků,
 - plánování rozvojových aktivit pro zlepšení výkonu a pro osobní růst,



Performance and goal management

- **Obsahuje aktivity jako:**

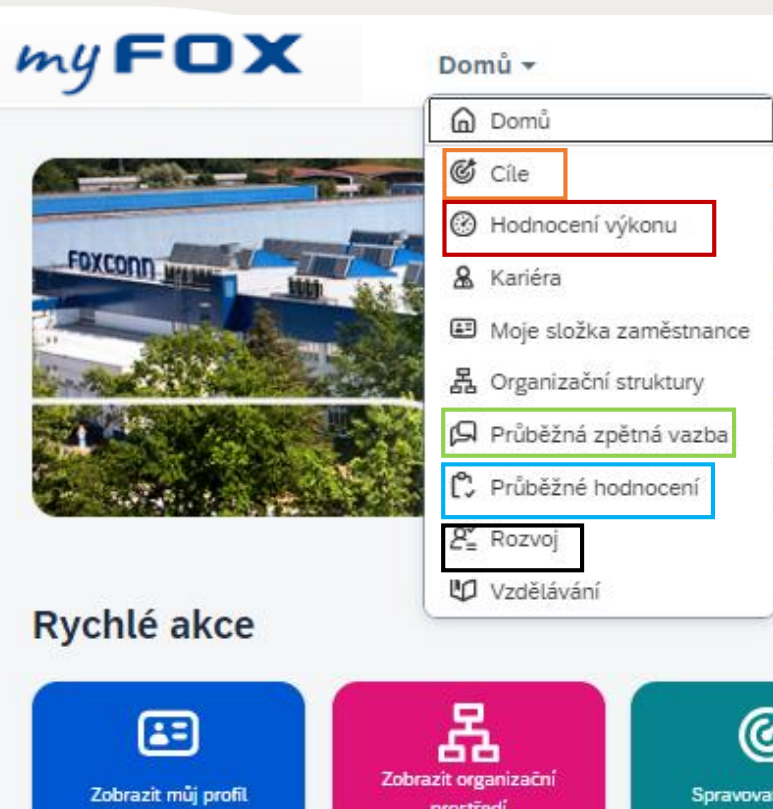
- průběžné oceňování dosažených úspěchů a možnost jejich propojení s konkrétním cílem
- mobilní aplikaci plně podporující průběžné hodnocení výkonu
- nepřetržitou dostupnost dat v PMGM pro vedoucí i IL zaměstnance odkudkoliv s internetovým připojením



Performance and goal management

- PMGM modul povede vedoucí zaměstnance k používání performance managementu jakožto nástroje průběžného hodnocení a rozvoje jednotlivců a týmu tak, aby naplňovali cíle jednotlivých oddělení i společnosti.

PMGM, aneb co kde najdeš



CÍLE - zde uvidíš přehled svých cílů (včetně týmových), také zde můžeš své cíle komentovat, upravovat či přidávat

HODNOCENÍ VÝKONU – v této sekci uvidíš svůj hodnotící formulář a budeš zde i provádět vlastní sebehodnocení

PRŮBĚŽNÉ HODNOCENÍ (CPM) – slouží pro pravidelnou komunikaci mezi tebou a tvým vedoucím, dají se zde zadávat aktivity či úspěchy a propojovat je s cíli.

PRŮBĚŽNÁ ZPĚTNÁ VAZBA - zde můžeš vyžádat zpětnou vazbu na sebe či ji někomu zadat

ROZVOJ - tady uvidíš své rozvojové cíle (obdobně jako v sekci Cíle, která je určena cílům výkonové povahy), rovněž je můžeš komentovat, upravovat či přidávat