



RECRUITING

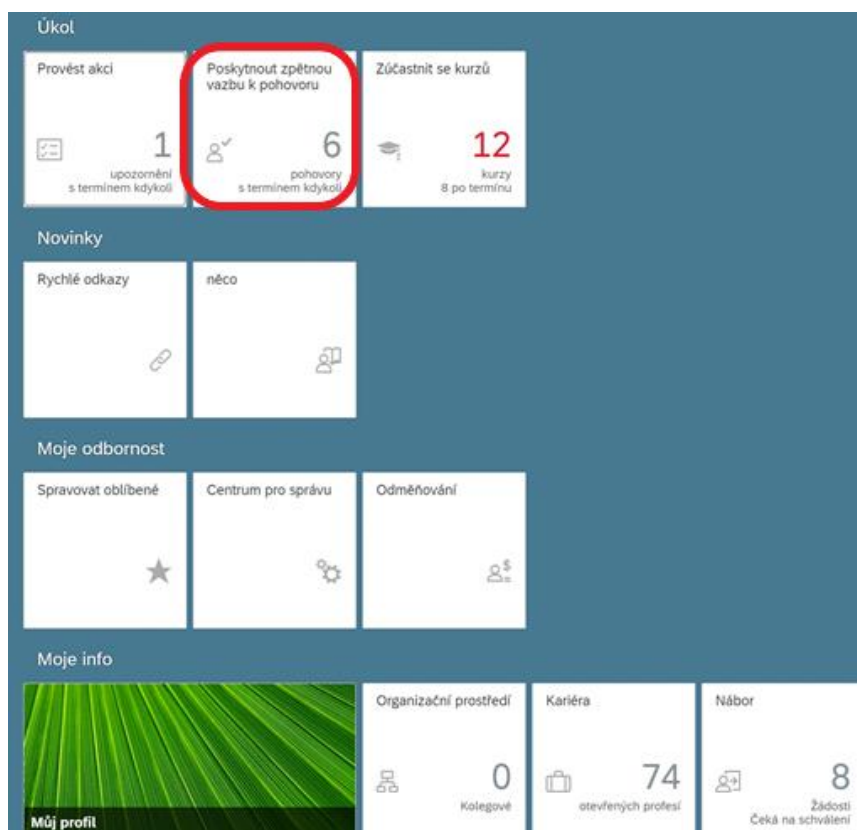
Návod pro fázi Pohovory

Náborář plánuje termín pohovoru na základě kalendáře hiring manažera/supervisora a časových možností kandidáta. Následně ti jako manažerovi přijde do e-mailové schránky pozvánka včetně blokace v kalendáři a místa konání pohovoru.

Následně v myFOXu obdržíš do **To-Do listu/Úkol** požadavek na hodnocení kandidáta.

Tuto zpětnou vazbu lze zadat i přes mobilní aplikaci.

Na domovské stránce klikni na dlaždici „Poskytnout zpětnou vazbu k pohovoru“:



Vlastní hodnocení je založeno na definovaných kompetencích pro danou profesi. Využíváš škálu 1-5, kde 5 je nejlepší hodnocení. Ke každé kompetenci je možné připojit samostatný komentář. Kompetence postupně přibudou. V tuto chvíli lze využít tři základní.

Jak poslední krok připojíš souhrnné hodnocení - palec nahoru nebo dolů. A opět můžeš připojit vlastní komentář. Závěrečný komentář je pro náboráře stěžejní.

Hodnocení ukonči stiskem tlačítka **Hotovo!**



Hodnocení pohovoru: Specialista náboru

Zahmot diskvalifikované kandidáty

Počet položek na stránce 10 | Strana 1 z 1

Bodík Přítulný 3.2

Adaptabilita/Flexibilita	1 2 3 4 5
Iniciativita	1 2 3 4 5
Flexibilita a otevřenost změnám	1 2 3 4 5
Zákaznický přístup	1 2 3 4 5
Týmovost	1 2 3 4 5
Integrita	1 2 3 4 5
Souhrn	3.67

Právní poznámky

Celkové hodnocení

Zobrazit hodnotu: Souhrn, Bodík Přítulný 3.67

Stejně hodnocení provede i náborář, případně další osoby, které jsou přizvány k pohovoru.

Rychlé porovnání kandidátů vidíš v **náborovém procesu (Seznam kandidátů)**.

Specialista náboru (1486)

DETAILY POŽADAVKU NA OBSAZENÍ POZICE | PROFIL POZICE | KANDIDÁTI | ZVEŘEJNĚNÍ POZICE (0) | ZOBRAZIT HODNOCENÍ KANDIDÁTA (1)

Náborový proces: Zobrazení aktivní kandidáty 1, Zobrazení všech kandidátů (1)

0 Připraveno | 0 Výzva k přijetí | 0 Nová nastavení | 0 Probíráno | 0 UZÍ výběr | 1 Pohovor | 0 Rozhodnutí o přijetí | 0 Tisková | 0 Vytváření požadavků | 0 Přijetí | 0 Zaměstnaní kandidátů | 0 Alternativní výběry | 0 Zbývající pracovní místa | 0 Přijetí na jinou pozici | 0 Vyřazení na základě kandidáta | 0 Vyřazení administrativně | 0 Změna kvalifikace požadavku (základní údaje)

Kandidát: Zobrazení všech kandidátů (1)

Jméno	Nový	Stav	Předstá	Převeden z žádosti	Datum převěření	Typ kandidát
Bodík Přítulný	1	1. kolo pohovoru	Marek Super Admin (8)		22.03.2020	Externí

Počet položek na stránce 10 | Strana 1 z 1

Výsledek pohovoru

Bodík Přítulný 3.58

Tazatel	Datum	Poznámky	Hodnocení	Celkové	Komentáře
[redacted]	23.03.2020 08:00 dop.		3.58		Vykazuje vysokou empati.
Tomáš Marný	23.03.2020 08:00 dop.		3.67		Spoluře všechny požadavky.

Zvýraznit kandidáta

Výsledek pohovoru

Nebo se podívej na detailní přehled pomocí volby menu „Zobrazit hodnocení kandidáta“, kde se zobrazí i hodnocení jednotlivých kompetencí.

Specialista náboru (1486)

POŽADAVEK NA OBSAZENÍ POZICE - DETAIL | PROFIL POZICE | KANDIDÁTI (1) | ZVEŘEJNĚNÍ POZICE (0) | **ZOBRAZIT HODNOCENÍ KANDIDÁTA (1)**

Zahmot diskvalifikované kandidáty

Počet položek na stránce 10 | Strana 1 z 1

Bodík Přítulný 3.2

Adaptabilita/Flexibilita	4.00
Iniciativita	2.50
Flexibilita a otevřenost změnám	4.00
Zákaznický přístup	2.50
Týmovost	4.00
Integrita	4.50
Souhrn	3.58

Poznámky 0 Poznámky

Výsledek pohovoru

Tazatel: [redacted] | Hodnocení: 1 2 3 4 5 | Komentáře

Tomáš Marný | 1 2 3 4 5

Zde vyber nejvhodnějšího kandidáta a informuj náboráře, aby připravil nabídku.